



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y VÍA PÚBLICA



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Santa Fe, San Juan

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.3. Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles

Meta 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

Meta 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Este programa se enfoca en tres pilares fundamentales: Prevención Activa, Educación Continua y Monitoreo Proactivo. Cada pilar trabaja en conjunto para crear un entorno de trabajo seguro y saludable, donde la seguridad es una responsabilidad compartida.

1. Prevención Activa en el Lugar de Trabajo

Este pilar se centra en acciones directas en la obra para anticipar y mitigar riesgos.

- **Charlas de Seguridad Diarias (5 Minutos):** Se mantienen las charlas diarias al inicio de la jornada. Se puede añadir una mejoras: en lugar de solo mencionar las medidas, fomentar la participación de los trabajadores para que identifiquen los riesgos y propongan soluciones. Esto empodera al equipo y los hace protagonistas de su propia seguridad.
- **Auditorías de Campo Colaborativas:** Las auditorías periódicas se formalizan como "Inspecciones de Seguridad Participativas". El enfoque es trabajar con los trabajadores, no solo con ellos. Los desvíos, observaciones y oportunidades de mejora se registran en una plataforma simple y se les da seguimiento, comunicando las acciones correctivas implementadas para cerrar el ciclo de mejora.
- **Señalización y Comunicación Visual Estratégica:** Se utiliza cartelería no solo para informar, sino para concienciar. Se puede usar un diseño más atractivo y directo, destacando los riesgos específicos de cada área de la obra.

2. Educación Continua y Capacitación Estratégica

Este pilar aborda la formación como una herramienta clave para el desarrollo personal y profesional.

- **Programa de Capacitación Segmentado:** Se organizan las capacitaciones en módulos claros y temáticos para facilitar el seguimiento. La clave es ir más allá de los temas básicos. Por ejemplo:
 - **Módulo 1: Seguridad Ocupacional.** Incluye temas técnicos como uso de EPP, trabajos en altura, riesgos eléctricos, etc.
 - **Módulo 2: Salud Integral y Bienestar.** Incluye los temas actuales como prevención cardiovascular, salud mental, y prevención de enfermedades de transmisión sexual y endémicas (Dengue, Chicungunya, etc.).
 - **Módulo 3: Cultura de Seguridad y Liderazgo.** Se enfoca en la toma de decisiones seguras, la comunicación de riesgos y el rol de cada persona en la prevención.
- **Indicadores de Impacto (Periodo 08/2024 - 08/2025):**
 - Número de Participantes: 800
 - Número de Capacitaciones: 1002
 - Horas de Formación: 710 hs
 - Nivel de Satisfacción: 90% de satisfacción de los participantes

3.3. Monitoreo Proactivo y Apoyo Médico

Este pilar garantiza el cuidado de los colaboradores y una respuesta ágil ante cualquier necesidad.

- **Asistencia Médica Laboral Permanente:** Se mantiene el servicio del médico laboral, pero se resalta su función proactiva. Además de atender urgencias, el médico puede realizar chequeos preventivos, ofrecer consultas de seguimiento y promover campañas de salud específicas.
- **Gestión de la Salud Mental:** Se reconoce la importancia del bienestar psicológico en la seguridad. El médico laboral puede ser el punto de contacto para ofrecer apoyo o derivación a especialistas en caso de estrés laboral, ansiedad o cualquier otra necesidad de salud mental.
- **Campañas de Concientización Ampliadas:** Las campañas de prevención (Dengue, tabaquismo, etc.) se amplían a otros formatos además de la cartelería. Se pueden usar videos cortos, folletos interactivos o charlas de expertos para generar un mayor impacto. El objetivo es que la información sea accesible y fácil de entender para todos.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

OTRAS

Como barrera suele aparecer que cada obra es un desafío en sí mismo por sus características físicas. Donde siempre se debe analizar la mejor manera de garantizar la seguridad, salud y bienestar de los colaboradores durante el desarrollo de las operaciones.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 703 horas de capacitación
- 600 personas capacitadas
- 910 cantidad de capacitaciones
- 14 capacitaciones contra en Dengue, Zika, Chikungunya Capacitaciones y
- 13 campañas destinadas a la prevención prematura de enfermedades

“ Una de las máximas prioridades es garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores y del entorno durante el desempeño de nuestras tareas.

Cadena de Valor

Contamos con proveedores, como ser cooperativas, trabajando de forma permanente con nosotros en las obras de barrios vulnerables. Ellos participan de todas las capacitaciones y charlas que dictamos y además les aplican los mismos requisitos de seguridad e higiene que los colaboradores propios de Grupo Mitre.

Anexo

- **Reportes de sustentabilidad 2024**
<https://grupomitre.com.ar/wp-content/uploads/2025/07/Acciones-Sustentables-2024-V.01.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025